

**Antrags-Nr.: 1.10.-105**

**Thema: Dem Fachkräftemangel entgegenwirken**

- Die Arbeiterwohlfahrt setzt sich zum Ziel intensiv an den Bedingungen zu arbeiten, die ihre Attraktivität als Arbeitgeberin erhöht. In diesem Kontext spielen das Leitbild und die Wertegebundenheit der AWO eine besondere Rolle. Die AWO ist aufgefordert, ihre Werte für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfahrbar zu machen und diese im beruflichen Alltag zu operationalisieren, denn eine sinnstiftende Arbeit bringt eine hohe Arbeitszufriedenheit mit sich.
- Als Unterstützungsleistung für den Gesamtverband sollten in der AWO Bundesakademie signifikante Merkmale erfasst werden, die für die Attraktivität sozialwirtschaftlicher und wertegebundener Unternehmen ausschlaggebend sind und diese (z.B. in Form von Selbstbewertungsinstrumenten) den Gliederungen und Verbänden der AWO zu Verfügung gestellt werden.
- Der AWO Bundesverband wird aufgefordert, Maßnahmen, Strategien und Handlungsansätze für eine gelingende Personalbindung und -entwicklung zu bündeln, zu bewerten und für den Verband nutzbar zu machen sowie die Vernetzung und den Erfahrungsaustausch zwischen den Akteuren zu fördern.
- Der AWO Bundesverband wird aufgefordert, seine Gliederungen, Einrichtungen und Dienste in ihren Strategien gegen den Fachkräftemangel nachhaltig und umfassend zu unterstützen. Dazu soll eine Kommunikationsplattform in der AWO Bundesakademie eingerichtet werden.
- Die zentralen Handlungsfelder der Personalbindung und -entwicklung, die in der AWO erfolgreich umgesetzt werden, sollen zentral beim Bundesverband erfasst werden und in einem Wissens- und Erfahrungstransfer verbreitet und weiterentwickelt werden. Dies betrifft u.a. folgende Schwerpunkte:
  - Personalentwicklung und Qualifizierung
  - Konzepte für den Einsatz von älter werdenden Belegschaften
  - Konzepte zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf
  - Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - Konzepte für Führungskräftenachwuchsförderung
- Die Landes- und Bezirksverbände werden aufgefordert, mit ihren Erfahrungen und Strategien für eine gelingende Personalbindung und -entwicklung inkl. Best-Practice-Beispiele in einen aktiven Dialog mit der AWO Bundesakademie zu treten.